

*単体＝Non-consolidated basis

環境 Environment	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
----------------	-------------------	------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

※個別の注釈があるものを除き、原則、各期末日時点（決算日5/20）、または、通期（5/21～翌年5/20）の数値・情報となっております。
*Figures and information are, in principle, as of the end of each term (The closing date: May 20),
or for the entire term (from May 21 to May 20 of the following year), except those with individual annotations.

■方針等の有無／■Existence or Non-Existence of Policy, etc.	Y/N
▼環境に関する方針	
環境方針 Environmental Policy	あり／Y 「アスクル環境方針」 https://askul.disclosure.site/ja/themes/90#policy03

■気候変動 ■Climate Change	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
CO2排出量 CO2 Emissions	★ Scope 1 ★ Scope 2 マーケット基準/ Market-based ロケーション基準/Location-based 計 Total	連結 Group t-CO2	1,355 16,122 － － 17,477	2,424 18,508 － － 20,932	3,058 22,021 19,306 20,761 22,363	3,558 20,080 16,289 23,458 19,846	3,631 19,549 14,615 21,601 18,246	3,216 18,354 13,116 21,809 16,332	3,161 15,853 12,109 22,936 15,269
CO2排出量原単位（売上高当たり）（Scope 1・2のみ） CO2 Emissions per Unit (Net Sales per Unit) (only Scope 1 & 2)		連結 Group t-CO2/億円 t-CO2/100 millions of yen	5.55	6.23	6.96	6.10	5.79	5.11	4.44
CO2排出量 CO2 Emissions	★ Scope 1 ★ Scope 2 マーケット基準/ Market-based ロケーション基準/Location-based ★ Scope 3 計 Total Scope1+Scope2 小計 subtotal	単体 Non- consolidated basis t-CO2	55 14,620 － － 1,375,539 1,390,215	189 15,993 － － 1,429,538 1,445,720	206 18,030 15,787 17,036 1,311,438 1,327,431	273 14,401 11,418 18,316 1,337,935 1,349,626	265 14,764 10,644 17,618 1,482,615 1,493,524	240 14,139 9,760 18,062 1,417,776 1,427,776	187 11,193 8,393 18,821 1,496,741 1,505,322
CO2排出量原単位（売上高当たり）（Scope 1・2のみ） CO2 Emissions per Unit (Net Sales per Unit) (only Scope 1 & 2)		単体 t-CO2/億円 t-CO2/100 millions of yen	5.09	5.29	5.01	3.43	3.12	2.72	2.31
CO2排出量原単位（売上高当たり） CO2 Emissions per Unit (Net Sales per Unit)		単体 t-CO2/億円 t-CO2/100 millions of yen	482.1	472.3	415.6	396.2	427.8	387.8	405.0
エネルギー使用量 Energy Consumption	★ 電力使用量 ★ Electricity Used ★ 再生可能エネルギー使用量 ★ Renewable Energy Used ★ ガス使用量（都市ガス） ★ Natural Gas Used ★ ガス使用量（LPG） ★ Natural Gas Used ★ 軽油使用量 ★ Diesel Used ★ 灯油使用量 ★ kerosene Used ★ ガソリン使用量 ★ Petrol Used 計 Total	連結 Group GJ	289,618 29,049 0 0 0 176 12,373 5,792 1,561 309,520	332,478 33,348 0 0 2,363 318 12,075 14,429 7,186 368,848	399,582 40,078 4,002 401 2,654 968 15,918 18,949 7,361 449,435	471,520 47,294 110,795 11,113 2,813 2,023 19,280 21,113 8,145 635,689	466,148 46,755 114,972 11,532 2,819 1,386 20,761 21,219 8,184 635,488	488,631 49,010 158,928 15,941 2,365 1,461 19,752 21,183 3,325 695,644	528,108 52,970 243,334 24,407 2,564 785 18,665 22,596 2,630 818,683
再生可能エネルギー導入比率（電力） Renewable Energy Introduction Ratio (Electricity Used Based)		%	0.0%	0.0%	1.0%	23.5%	24.7%	32.5%	46.1%
エネルギー原単位（連結売上高当たり） Energy Consumption per Unit (Net Sales per Unit)	連結 Group	GJ/億円 GJ/100 millions of yen	100	110	125	164	159	165	191
カーボンフットプリント（カタログ） Carbon Footprint (Catalog)	連結 Group	t-CO2	－	－	22,000	22,000	11,000	11,000	11,000
CDP 気候変動スコア CDP Climate Change Score	連結 Group	－	－	D	A-	A	A	A	A

★印について：2020年5月期-2022年5月期は、外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構(JQA)さまより、CO2など温室効果ガス排出量における検証を受けています。
★：From FY5/2020 to FY5/2022, ASKUL has received verification from an outside third party, the Japan Quality Assurance Organization (JQA), on its emissions of CO2 and other greenhouse gases.

↳ 2023年5月期はA-

*単体＝Non-consolidated basis

環境 Environment		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
■資源と廃棄物 ■Resources and Waste		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
資材投入量（梱包資材使用量） Materials Input (Packaging Materials Used)		単体	t	14,995	16,901	16,320	17,223	17,280	18,029	22,152
廃棄物排出量 Total Waste		連結 Group	t	15,633	16,246	22,100	18,703	19,054	19,841	19,618
廃棄物排出量 Total Waste		単体	t	15,615	16,095	21,051	17,410	17,976	18,741	18,383
廃棄物リサイクル量 Waste Recycled		単体	t	－	－	－	3,439	3,500	3,593	3,376
再資源化・リサイクル率 % of Recycled Materials		単体	%	99.1%	99.7%	－	97.1%	90.6%	87.2%	90.2%
最終処分量 Waste Sent to Landfills		単体	t	－	－	－	3,540	3,861	4,122	3,744
有害廃棄物排出量 Hazardous Waste		連結 Group	t	－	－	－	－	－	0	0
NOx 排出量 NOx Emissions		連結 Group	t	－	－	－	－	－	0	0
SOx 排出量 SOx Emissions		連結 Group	t	－	－	－	－	－	0	0
VOC 排出量 VOC Emissions		連結 Group	t	－	－	－	－	－	0	0
■水 ■Water		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
水資源使用量 Total Water Used		連結 Group	千㎡ Thousands of m ²	41	49	81	84	78	97	103
		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
グリーン商品点数 Number of Green Products		単体	約アイテム Approx.items	12,600	13,300	13,700	14,000	14,500	14,000	14,500
同 グリーン商品比率 % of Green Products / in ASKUL Catalog		単体	%	36.4%	37.2%	37.5%	36.7%	36.7%	35.9%	37.2%
森林認証商品 取扱商品数（FSC・PEFC・RA）	FSC	単体	アイテム items	961	1,202	1,322	1,582	1,611	1,700	1,801
	PEFC	単体	アイテム items	58	70	70	66	76	67	63
Number of Forest-Certified (FSC / PEFC/RA) Products	RA(レインフォレストアライアンス) Rainforest Alliance	単体	アイテム items	－	－	－	－	－	－	47
	計 Total	単体	アイテム items	1,019	1,272	1,392	1,648	1,687	1,767	1,911
同 グリーン商品比率 % of Forest-Certified Products / in ASKUL Catalog		単体	%	2.9%	3.6%	3.8%	4.3%	4.3%	4.5%	4.9%
カタログ総掲載アイテム数 Number of items listed in ASKUL Catalog		単体	約アイテム Approx.items	34,600	35,750	36,500	38,100	39,500	39,000	39,000
■コンプライアンス（環境関連） ■Compliance (Environment)		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
ISO 14001 取得拠点数 ISO 14001 Certified Sites		連結 Group	件 Sites	21	19	18	22	22	21	18
環境法令違反件数 Number of Environmental Fines and Penalties		連結 Group	回 Violations	0	0	0	0	0	0	0
環境法令違反罰金額 Total Cost of Environmental Fines and Penalties		連結 Group	円 Ye n	0	0	0	0	0	0	0

*単体＝Non-consolidated basis

人材・社員 Employees /Human Capital	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
--------------------------------	-------------------	------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

※個別の注釈があるものを除き、原則、各期末日時点（決算日5/20）、または、通期（5/21～翌年5/20）の数値・情報となっております。

*Figures and information are, in principle, as of the end of each term (The closing date: May 20),
or for the entire term (from May 21 to May 20 of the following year), except those with individual annotations.

■方針等の有無／■Existence or Non-Existence of Policy, etc.	Y/N
---	-----

▼企業理念、行動規範 ▼Corporate Philosophy and Code of Conduct

「ASKUL WAY」あり／Y「ASKUL WAY」・・・パーパス（存在意義）、バリューズ（価値観）、DNAを含む
* Including ASKUL's Purpose, Values, and DNA
<https://www.askul.co.jp/corp/company/way/>

「倫理・行動規範」あり／Y「倫理・行動規範（ASKUL Code Of Conduct）」
"ASKUL CODE OF CONDUCT"
<https://askul.disclosure.site/ja/themes/85#compliance04>

▼人事・人材に関する方針 ▼Policy for Appointments and Human Resources

ダイバーシティ&インクルージョンに関する方針あり／Y「アスクルのダイバーシティ宣言」（2015年3月）“ASKUL Declaration of Diversity”(March 2015)
Policy on Diversity and Inclusion
<https://askul.disclosure.site/ja/themes/99#work02>

＞（参考）人材・社員 関連での各種開示	更新日	URLなど
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画	2023/2/8 2020/5/20	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=162 https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/planfile/202009231414034693187_1.pdf 「女性の活躍推進企業データベース」での公表ページ
次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画	2020/9/16	https://ryouritsu.mhlw.go.jp/hiroba/search_dtl.php?cn=13299#actionplan 「一般事業主行動計画公表サイト」での公表ページ
東京都「家庭と仕事の両立支援推進企業」 （育児と仕事の両立支援、介護と仕事の両立支援）	2021/1/21	https://www.katei-ryouritsu.metro.tokyo.lg.jp/kigyo/kensaku/20180034.html 「東京都／家庭と仕事の両立支援ポータルサイト」での公表ページ

■従業員満足度調査 ■Employee Satisfaction Survey *1	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
従業員満足度調査 ※1 Employee Satisfaction Survey *1	単体 Non-consolidated basis	点 Pts.	3.57	3.70	3.57	3.47	－	－	－
同 回答率 Response rate		%	75.7%	84.9%	81.5%	69.9%	－	－	－

※1 「従業員満足度調査」： 5点満点 / 年1回をめやすとして全従業員を対象に実施

*1. "Employee Satisfaction Survey": The highest score is 5. To be conducted with all employees once a year in principle.

■人員・人材 ■Employees	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
▼人員・構成 ▼Personnel and Composition									
社員（従業員） Members (employees)									
（単体）(Non-consolidated basis)	男 Male	単体	411	468	473	502	506	464	519
人数 Number of employees*	女 Female	人 Persons	225	264	269	296	306	307	328
	計 Total		636	732	742	798	812	771	847
男女比 gender composition	男 Male	%	64.6%	63.9%	63.7%	62.9%	62.3%	60.2%	61.3%
	女 Female		35.4%	36.1%	36.3%	37.1%	37.7%	39.8%	38.7%
（連結）(Consolidated basis)	男 Male	連結	－	2,050	2,242	2,382	2,398	2,064	2,134
人数 Number of employees*	女 Female	Group	－	918	993	1,095	1,152	1,233	1,246
	計 Total		1,727	2,968	3,235	3,477	3,550	3,297	3,380
男女比 gender composition	男 Male	%	－	69.1%	69.3%	68.5%	67.5%	62.6%	63.1%
	女 Female		－	30.9%	30.7%	31.5%	32.5%	37.4%	36.9%

*従業員数は就業人員（当社から社外への出向者を除き、社外から当社への出向者を含む。）（有価証券報告書記載人数）

*The number of employees is that of people at work (including those loaned from other companies and excluding those loaned from ASKUL to other companies)
(The number of employees described in securities reports)

平均勤続年数 Average years of service	男 Male	単体	7.8	7.5	8.2	8.0	8.3	9.8	8.6
	女 Female	年 Years	6.4	6.0	6.5	6.2	6.5	8.1	8.0
	平均 Total		7.3	7.3	7.6	7.3	7.7	9.1	8.4
平均年齢 Average age	男 Male	歳 Age	42.8	42.4	43.0	42.6	42.8	44.0	43.0
	女 Female		36.9	36.9	37.3	36.8	36.8	37.9	37.2
	平均 Total		40.7	40.7	41.0	40.4	40.5	41.5	40.6

有期契約従業員数 ※1 Number of fixed-term contract employees *1	男 Male	単体	－	11	2	1	0	0	0
	女 Female	人 Persons	－	23	1	4	6	5	5
	計 Total		－	34	3	5	6	5	5
平均臨時雇用者数 ※2 Average Number of temporary employees *2	男 Male	連結	－	3	3	11	10	9	10
	女 Female	Group	－	23	22	47	58	57	58
	計 Total		31	26	25	58	67	66	67
	計 Total	単体	1,989	1,022	1,367	1,558	1,654	1,925	1,923
正社員への登用人数 ※3 Number of those promoted to the status of full-time employee *3	男 Male	単体	－	1	1	1	0	0	0
	女 Female	人 Persons	－	1	0	0	1	0	0
	計 Total		－	2	1	1	1	0	0
派遣社員数 ※4 Number of temporary workers *4	男 Male	単体	－	32	30	24	－	－	－
	女 Female	人 Persons	－	111	101	87	－	－	－
	計 Total		－	143	131	111	95	70	82

※1 「有期契約従業員数」： 月給制契約社員、時給制契約社員のうち、有期契約者の合計

*1 "Number of fixed-term contract employees": Total of contract employees on monthly and hourly salary systems

※2 「平均臨時雇用者数」： 時給制契約社員である「スタッフ社員」「クルー社員」の人数。合計人数は年間平均人数＝有価証券報告書記載人数と一致（パートタイム雇用者数）（従業員の外数）

*2 "Average number of temporary employees": The number of "staff members" and "crew members." The total headcount is equal to the annual average headcount, which is the same as the headcount described in securities reports. (Number of part-time employees) (excluded from the number of employees)

※3 「正社員への登用人数」： 月給制契約社員、月給契約社員から正社員への登用・雇用転換数（年間合計）

*3 "Number of people promoted to the status of full-time employee": Number of employees promoted from contract employees on a monthly salary system and monthly-salary contract employees to regular employees (Annual total)

※4 「派遣社員数」： 派遣スタッフについては、性別不問で募集していることもあり、総人数のみ記載

*4. "Number of temporary workers": Regarding the description of "－," only the total number is shown because temporary staff members are recruited regardless of gender.

*単体＝Non-consolidated basis

人材・社員 Employees /Human Capital			単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
--------------------------------	--	--	-------------------	------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

外国人従業員数 Number of non-Japanese employees	男 Male	単体 Non- consolidated basis	人 Persons	—	2	4	5	4	4	6
	女 Female			—	6	5	7	6	8	7
	計 Total			6	8	9	12	10	12	13
外国人従業員比率 % of non-Japanese employees			%	0.94%	1.09%	1.21%	1.50%	1.23%	1.56%	1.53%

障がい者雇用者数 Number of employees with disabilities	単体	人 Persons	10	10	7	9	11	10	10
障がい者雇用率 ※ % of employees with disabilities *		%	1.63%	1.95%	1.56%	1.62%	2.01%	1.77%	1.72%

※「障がい者雇用率」の分母は常用雇用労働者数（他社からの出向者は含めず他社への出向者を含む）による計算

*The denominator of the “% of employees with disabilities” is the number of workers under regular employment.

(excluding employees loaned from other companies and including people loaned to other companies)

社員（従業員）に占める役職者数 Number of members with job titles										
① 執行役員 Executive officers (Excluding directors)	男 Male	単体	人 Persons	—	—	17	15	15	8	7
	女 Female			—	—	3	2	3	1	1
	女性比率 % of Female			%	—	—	15.0%	11.8%	16.7%	12.5%
② 部長以上（執行役員除く） Departmental heads or above (Excluding directors and executive officers)	男 Male	単体	人 Persons	—	—	85	77	67	74	84
	女 Female			—	—	14	21	19	26	25
	女性比率 % of Female			%	—	—	14.1%	21.4%	22.1%	22.9%
③ マネージャー職 Manager positions	男 Male	単体	人 Persons	—	—	70	77	68	69	65
	女 Female			—	—	21	19	15	14	22
	女性比率 % of Female			%	—	—	23.1%	19.8%	18.1%	25.3%

女性従業員比率 % of female members		単体	%	35.4%	36.1%	36.3%	37.1%	37.7%	39.8%	38.7%
★ 女性管理職比率 ※1 (①+②) % of female members in managerial positions *1		単体	%	—	—	14.3%	20.0%	21.2%	24.8%	22.2%
女性リーダー比率 ※2 (①+②+③) % of female leaders *2		単体	%	—	—	18.1%	19.9%	19.8%	21.4%	23.5%

※1「女性管理職数・比率」：部長職以上の管理職で、執行役員を含み、取締役を含まない／部長職には受出向管理職者等を含む

*1 “Number of female members in managerial positions”: Managerial positions of departmental heads or above, including executive officers and excluding directors.

Managerial positions of departmental heads include people in managerial positions loaned to ASKUL and others.

※2「女性リーダー数・比率」：マネージャー職以上（取締役を除く）

*2 “Number of female leaders”: Manager positions or above (excluding directors)

▼「年代別社員（従業員）数」(各期末時点ごと)			(単体)	
▼“Number of members (employees) by age group” (as of the end of each term)			(Non-consolidated basis)	

2021年5月期末時点 As of the end of FY5/2021		年代 Age	単位 Unit	男性 Male		女性 Female		合計 Total	
年代別社員（従業員）数 Number of members by age group	30歳未満	Under 30	人 Persons	65	8.6%	99	13.1%	164	21.8%
	30～39			70	9.3%	68	9.0%	138	18.3%
	40～49			188	24.9%	90	11.9%	278	36.9%
	50～59			104	13.8%	41	5.4%	145	19.2%
	60以上	60 or older		24	3.2%	5	0.7%	29	3.8%
	合計	Total		451	59.8%	303	40.2%	754	100.0%

※受出向社員は集計に含んでおりません *Members loaned to ASKUL are not included in the above figures.

2022年5月期末時点 As of the end of FY5/2022		年代 Age	単位 Unit	男性 Male		女性 Female		合計 Total	
年代別社員（従業員）数 Number of members by age group	30歳未満	Under 30	人 Persons	74	9.3%	111	13.9%	185	23.2%
	30～39			87	10.9%	74	9.3%	161	20.2%
	40～49			177	22.2%	86	10.8%	263	32.9%
	50～59			110	13.8%	48	6.0%	158	19.8%
	60以上	60 or older		26	3.3%	6	0.8%	32	4.0%
	合計	Total		474	59.3%	325	40.7%	799	100.0%

※受出向社員は集計に含んでおりません *Members loaned to ASKUL are not included in the above figures.

*単体＝Non-consolidated basis

人材・社員 Employees /Human Capital	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
--------------------------------	-------------------	------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

▼採用 ▼Recruitment	単体/連結	単位	2016年5月期	2017年5月期	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期	2021年5月期	2022年5月期
新規（学卒者）採用者数 ※1	男 Male	単体	8	8	6	12	15	8	10
Number of new recruits (new graduates) *1	女 Female	人 Persons	13	15	10	23	23	13	19
	計 Total		21	23	16	35	38	21	29
同 女性比率 % of female members		%	61.9%	65.2%	62.5%	65.7%	60.5%	61.9%	65.5%
同 3年後在籍率 *	男 Male	人 Persons	8	7	5	11	—	—	—
Of which, the retention ratio three years after recruitment	女 Female		12	10	6	21	—	—	—
	計 Total		20	17	11	32	—	—	—
*	計 Total	%	95.2%	73.9%	68.8%	91.4%	—	—	—
確認時点			2019年5月期末	2020年5月期末	2021年5月期末	2022年5月期末	2023年5月期末	2024年5月期末	2025年5月期末
At the time of checking: the end of—			FY5/2019	FY5/2020	FY5/2021	FY5/2022	FY5/2023	FY5/2024	FY5/2025

*「3年後在籍率」：例）2015年5月期に入社した社員数のうち、2018年5月期末時点で在籍している社員数の割合（%）

*“the Retention ratio three years after recruitment”:

Ex.) The ratio of members who stayed in the company as of the end of FY5/2018 out of those who had joined ASKUL in FY5/2015

中途採用者数 ※2	男 Male	単体	29	67	26	44	23	18	31
Number of members	女 Female	人 Persons	17	27	12	16	11	7	12
recruited mid-career *2	計 Total		46	94	38	60	34	25	43
同 女性比率 % of female members		%	37.0%	28.7%	31.6%	26.7%	32.4%	28.0%	27.9%

採用人数に占める中途採用者比率／年度ごと	単体	%	68.7%	80.3%	70.4%	63.2%	47.2%	54.3%	59.7%
----------------------	----	---	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

中途採用者比率／期末時点	単体	%						76.8%	72.5%
新規（学卒者）採用者数 ※1	単体	人						177	199
中途採用者数 ※2-②	単体	人						655	662
出向受入	単体	人						21	52

期初在籍者数 ※3-①	計 Total	単体	人 Persons	594	653	744	751	805	829	836
No. of members at the beginning of the term *3-(1)										

期中入社社員数 ※3-②	男 Male	単体	人 Persons	37	75	32	56	38	26	41
Number of members	女 Female			30	42	22	39	34	20	31
recruited mid-term *3-(2)	計 Total			67	117	54	95	72	46	72

> 定着率・離職率 Retention rate/Turnover rate

社員離職者数	自己都合**	単体	人 Persons	17	23	44	33	50	30	44
No. of members who left the company mid-career	計 Total			20	26	50	37	52	36	55
※3-③ *3-(3)	うち女性 Female			3	8	17	14	19	2	17
※3-④ *3-(4)	その他 Other			3	3	6	4	2	6	11

社員離職率 ※4	自己都合**	単体	%	2.6%	3.0%	5.5%	3.9%	5.7%	3.4%	4.8%
Employee turnover ratio *4	計 Total			3.0%	3.4%	6.3%	4.4%	5.9%	4.1%	6.1%

** For personal reasons

10年後在籍率	男 Male	単体	%							55.6%
(10期前に入社した正社員の在籍率)	女 Female									68.9%
	計 Total									62.2%

> 再雇用等 Reemployment after the mandatory retirement age etc.

定年再雇用希望者	単体	人 Persons	—	6	6	9	8	4	8
Members who wish to be reemployed after the mandatory retirement age									
希望者のうち採用者数			—	6	6	9	8	4	8
Number of members who were employed from among applicants									
定年再雇用率		%	—	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
Ratio of Reemployment rate after mandatory retirement age									
定年となる年齢 mandatory retirement age	歳Age		60	60	60	60	60	60	60

「就業形態権付社員」数 ※5	男 Male	単体	人 Persons	—	18	22	24	27	26	26
Number of “members with the right to types of employment” *5	女 Female			—	1	3	5	5	5	4
	計 Total			12	18	22	27	32	31	30

※1「新規（学卒者）採用者数」：新規学卒者の採用は、2013年5月期入社より実施しております。

※2「中途採用者数」：正社員＋月給制（契約）社員のみ／雇用形態変更、出向受入は除く

※2-②「中途採用者数」：正社員＋月給制（契約）社員＋就業形態選択権付社員のみ（社外への出向者も含む）／役員、受出向社員、時給制社員は除く

※3-①「期初在籍者数」：正社員＋月給制（契約）社員＋就業形態選択権付社員のみ（社外への出向者も含む）／役員、受出向社員、時給制社員は除く

※3-②「期中入社社員数」＝新規（学卒者）採用者数＋中途採用者数：受出向社員、時給制社員は除く。雇用形態の切り替えを除く

※3-③「社員離職者数／計」：「社員離職率」の対象となる離職（退職）者数／定年退職者、出向・転籍を除く

※3-④「社員離職者数／その他」：「社員離職率」算定対象外の退職者数／定年退職者等

※4「社員離職率」＝（3-③「社員離職者数／計」）／（（3-①「期初在籍者数」）＋（3-②「期中入社社員数」））

※5「就業形態権付社員」数：60歳を迎えた従業員が、本人の意思によって働き続けるかどうかを選択することができる制度を利用している社員数（期末時点の在籍者数）

*1: “Number of new recruits (new graduates)”: ASKUL began hiring new graduates in FY5/2013.

*2 “Number of members recruited mid-career”: Only regular + monthly-salary (contract) employees.

Excluding those who changed types of employment and those who were loaned to ASKUL.

*3-(1) “Number of members on the payroll at the beginning of the term”: Excluding loaned members and hourly-salary members

*3-(2) “Number of members recruited mid-term”=Number of new recruits (new graduates) plus the Number of members recruited mid-career

: Excluding loaned members and hourly-salary members. Excluding members who changed type of employment.

*3-(3) “Number of members who left the company mid-career: Total”: The Number of members who left the company mid-career

who are included in the calculation of “Employee turnover ratio,” excluding people who reached the mandatory retirement age, and loaned and transferred members

*3-(4) “Number of members who left the company mid-career: Other”: The Number of people who left the company mid-career,

people who left the company at mandatory retirement and others who are not included in the calculation of “Employee turnover ratio.”

*4 “Employee turnover ratio” = 3-(3) / (3-(1)+3-(2))

*5: Number of “members with the right to types of employment”: The Number of members who use a system under which employees at the age of 60 can choose to continue to work or not at their own discretion. (Number of members on the payroll at the end of the term)

*単体=Non-consolidated basis

人材・社員 Employees /Human Capital	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
--------------------------------	-------------------	------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

▼報酬 ▼Compensation	単体/連結	単位	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
社員の給与および手当の総額 ※ Total of members' salary and benefits *	単体	円 Yen	7,817,984	6,769,530	7,342,080	6,725,627	6,693,592	7,852,433	7,730,555
社員の男女別の一人あたり平均賃 金（給与及び手当） 男 Male			—	—	—	—	—	—	8,247,158
Average compensation for members 女 Female			—	—	—	—	—	—	6,883,956
平均 Arerage			7,817,984	6,769,530	7,342,080	6,725,627	6,693,592	7,852,433	7,730,555
報酬（男女比）（男女別の賃金格差） Compensation (comparison between male and female)			—	—	—	—	—	—	0.834706443

※「年間平均給与」（賞与含む）（有価証券報告書記載の金額）を記載しております。

**Average annual salary (including bonuses) (the amount described in securities reports) is shown.

■教育・研修 ■Education & Training	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
人材への投資額 ※1 Investments in human resources *1	単体 Non- consolidated basis	百万円 Millions of Yen	—	—	64.6	19.3	30.6	27.7	40.1
1人あたり年間教育費 ※2 Annual education expenses per person *2		千円/人 *2	—	—	90.4	24.9	36.2	35.9	47.4

※1「人材への投資額」：社員研修費用（総額） *1 "Investment in human resources": Employee training expenses (total amount)

※2「1人あたり年間教育費」：正社員・月給制社員、1人当たりの年間教育費

*2 "Annual education expenses per person": Annual education expenses per person who is a full-time or monthly-salary employee (Unit : Thousand yen/person)

▼各種研修等の受講状況 ▼Status of Attendance at Various Training, Seminars, etc.	内容 Contents	対象者 Subjects	単体	人 Persons	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
	ハラスメント研修 *	全社員 All members	単体	人 Persons	669	681	778	838	—	889	918
	商品関連コンプライアンス研修 *	商品担当等 merchandisers, etc.			—	—	5,010	4,819	4,291	1,227	2,970
	キャリアデザイン研修 Career design training	非管理職 non-managerial positions			—	—	—	240	38	58	38
	人材育成ワークショップ Human resource development workshop	新任管理者・部下 Newly appointed managers and subordinates			—	—	217	100	39	—	—
	新任マネジメント研修 Newly appointed manager training	新任管理者 Newly appointed managers			—	—	—	42	20	27	44
	ダイバーシティ関連研修 *	全社員 All members	連結 Group	人 Persons	176	102	393	944	—	898	918
	ISMS・インサイダー等研修 *	全社員（連結） All members (Group)			1,953	2,908	3,868	4,149	3,105	3,153	3,595

* 印の研修については、主にeラーニングの受講者数（延べ人数）

*The number of participants in e-learning courses is shown concerning the training with an asterisk (cumulative total of people).

*単体＝Non-consolidated basis

人材・社員 Employees /Human Capital	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
--------------------------------	-------------------	------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

■健康と安全／労働安全衛生 ■Health and Safety	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
-------------------------------------	-------------------	------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

健康経営に関する方針 ※ あり／＼ 「倫理・行動規範」に含む VII アスクルで共に働く仲間に対して － (1)－3
Policy on Healthy Management* Included in “ASKUL Code of Conduct” VII Colleagues who work together in ASKUL -(1)-3
<https://askul.disclosure.site/ja/themes/85#acoc07>

※「倫理・行動規範」において、「相互のコミュニケーションを大切に、健康的で生き活きた安全な職場づくりを目指します」と規定しています。

* “ASKUL Code of Conduct” stipulates “We value mutual communication and aim to create a healthy, lively, and safe workplace.”

一般定期健康診断受診率 % of people who received general and regular health checkups	単体 Non-consolidated basis	%	－	99.6%	99.5%	99.4%	93.0%	99.9%	99.8%
精密検査受診率 % of people who received detailed examinations			－	70.0%	63.2%	71.1%	66.7%	66.7%	63.2%
定期健康診断有所見率 % of people with remarks as a result of regular health checkups			－	34.9%	37.7%	36.7%	40.2%	37.5%	39.7%

適正体重維持率 ※ 1 % of people who have maintained appropriate weight *1	単体	%	－	73.3%	70.7%	69.6%	67.3%	66.5%	66.8%
喫煙率 Smoking rate			－	22.9%	20.9%	20.4%	18.4%	17.6%	16.1%

血圧リスク率 ※ 2 % of people with high blood pressure risk *2	単体	%	－	－	－	0.1%	－	0.3%	0.1%
血糖リスクと考えられる人の割合 ※ 3 % of people considered to be on dangerous blood sugar levels *3			－	－	－	0.1%	－	0.2%	0%

ストレスチェック受検率 % of people who took a stress check	単体	%	－	－	90.5%	88.6%	91.7%	92.7%	96.5%
--	----	---	---	---	-------	-------	-------	-------	-------

健康・安全に関する研修受講率 % of people who participated in health and safety seminars	管理職 Managerial positions	単体	人 Persons	－	799	187	56	－	－	－
			%	－	100%	100%	100%	－	－	－

※ 1 「適正体重維持率」： BMI 18.5以上25未満

※ 2 「血圧リスク率」： 収縮期血圧 180 mmHg以上または拡張期血圧 110 mmHg以上の人の割合

※ 3 「血糖リスクと考えられる人の割合」： 空腹時血糖が200mg/dl以上の人の割合

*1 “Ratio of people who have maintained appropriate weight”: BMI from 18.5 or more to less than 25

*2 “Ratio of people with high blood pressure risk”: The percentage of people with systolic blood pressure of at least 180 mm Hg or diastolic blood pressure of at least 110 mm Hg

*3 “Ratio of people considered to be on dangerous blood sugar levels”: Percentage of people with fasting blood glucose of 200 mg/dl or more

▼労働安全衛生 ▼Health and Safety	単体/連結	単位	2016年5月期	2017年5月期	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期	2021年5月期	2022年5月期
----------------------------	-------	----	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

労働災害者数 ※ 1 Number of work-related injuries *1	死亡 Death 重度 Severe 軽度 Mild	単体	人 Persons	－	0	0	0	0	0	0
				－	1	0	0	0	0	0
				－	0	1	2	3	0	0
労働災害発生日数 Number of occurrences of occupational accidents	社員 Employees	－	－	0.00	0.00	0.00052	0.00	0.00	0.00	0.00
労働災害度数率 ※ 2 Frequency rate of occupational accidents *2	社員 Employees	－	0.00	0.69	0.67	1.27	1.82	0.00	0.00	0.00

休職者・長期欠勤者 ※ 3 Employees on leave or long-term absence *3	メンタルヘルス不調 Mental health disorder メンタルヘルス以外の疾病 Diseases other than mental health	単体	人 Persons	－	10	14	12	22	9	11
				－	10	10	8	15	5	8
				－	－	4	4	7	4	3

※ 1 「労働災害者数」： 「重度」：休業4日以上、「軽度」：休業4日未満

※ 2 「労働災害度数率」： 休業災害被災者数／延べ労働時間数×100万時間、小数第2位まで

※ 3 「休職者・長期欠勤者」： 1ヶ月以上の長期欠勤者（同一者は1名と数える）

*1 “Number of work-related injuries”: “Severe”: 4 or more days off; “Mild”: Less than 4 days off

*2 “Frequency rate of occupational accidents”:

Number of victims of industrial accidents who had to take days off / Total working hours x 1 million hours. (Up to 2 decimal places)

*3 “Employees on leave or long-term absence”: Long-term absentees for at least 1 month (The same person shall be counted as one)

*単体＝Non-consolidated basis

人材・社員 Employees /Human Capital			単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
■両立支援、働き方改革 ■Work-family balance support, "work style reform"			単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
有給休暇 付与日数 Paid leave Number of days granted		単体 Non- consolidated basis	日 days		19.5	19.9	19.6	19.8	19.7	19.7	19.9
有給休暇 取得日数 Paid leave Number& % of days taken					13.9	14.0	15.2	15.3	15.9	13.3	15.2
					%	71.4%	70.2%	77.6%	78.1%	80.8%	69.3%
「ASKULサンクスホリデー」取得者数 Number & % of employees who took "ASKUL Thanks Holiday"			単体	人 Persons	－	52	57	134	76	105	46
				%	－	65.8%	93.4%	89.3%	74.5%	55.9%	37.7%
産前産後休業取得者数 Number of employees who took maternity leave		期中合計 Mid-term total 期末日現在 As of the end of the term	単体	人 Persons	11	14	8	10	15	14	23
					3	3	1	3	3	5	4
産前産後休業取得率 Ratio of employees who took maternity leave				%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
育児休業取得者数 ※ 1 Number of employees who took childcare leave		期中合計 Mid-term total 期末日現在 As of the end of the term	単体	人 Persons	13	15	14	17	22	25	29
※ 2					6	9	5	8	15	6	12
同 男女別内訳 Breakdown by gender (期中合計) (Mid-term total)		男 Male			－	1	0	3	3	0	5
		女 Female			－	14	14	14	19	25	24
		計 Total			－	15	14	17	22	25	29
Ratio of employees who took childcare		女 Female		%	－	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
育休取得後の復職率 Ratio of employees who returned to work after taking childcare leave		男 Male	単体	%	－	100.0%	－	100.0%	100%	－	100%
		女 Female			－	100.0%	100.0%	100.0%	100%	100%	100%
同 フルタイムでの復帰率 Of which, the ratio of employees who returned to full-time work		男 Male			－	100.0%	－	100.0%	100%	－	100%
		女 Female			－	50.0%	0.0%	17.0%	100%	32%	31%
育児休業後定着率 ※ 4 Retention rate of employees after childcare leave *4		全体 Total		%		100.0%	100.0%	100.0%	100%	100%	100%
短時間勤務者数 ※ 5 Number of employees who worked shorter hours *5		男 Male			－	－	－	－	2	3	1
期末日現在 As of the end of the term		女 Female			－	－	－	－	21	18	21
		計 Total			28	26	25	26	23	21	22
うち妊娠・育児のため の短時間勤務 者数 Of which, the number of employees who worked shorter hours for pregnancy and childcare		男 Male			－	－	－	－	0	0	0
		女 Female			－	－	－	－	21	18	21
		計 Total			－	－	－	－	21	18	21
介護休業者数 Number of employees who took nursing care leave		期中合計 Mid-term total	単体	人 Persons	1	0	0	1	0	0	0
看護休業者数 Number of employees who took Sick/Injured childcare leave		期中合計 Mid-term total	単体	人 Persons	－	－	－	－	－	－	0
在宅勤務取得者数 ※ 6 Number of employees who worked from home *6		期中合計 Mid-term total	単体	人 Persons	14	39	426	527	－	771 全社員	847 全社員
ライフサポート休職者数 ※ 7 Number of employees who took "Life support leave" *7		期中合計 Mid-term total	単体	人 Persons	2	1	4	3	2	4	2
エデュケーションサポート休職 Education support leave					－	1	2	2	1	3	2
ボランティアサポート休職 Volunteer support leave					－	0	0	0	0	0	0
セカンドライフサポート休職 Second life support leave					－	0	2	1	1	1	0

※ 1 「育休取得者数」：（期中合計）：産休の人数は含まず、その期に1日でも育児休業があれば1人と数える

※ 2 「育休取得者数」：（期末日現在）：期末最終就業日に育児休業を取得している人数

※ 3 「育児休業取得率」： 分母は子供が生まれた社員数

※ 4 「育児休業後定着率」： 育児休業後に復職して2ヵ月後の在籍率

※ 5 「短時間勤務者数」： 週37時間30分(週5×所定7時間30分)未満で働く社員

※ 6 「在宅勤務取得者数」： テレワーク勤務者含む、延べ人数 / 2020年5月期よりテレワーク制度の変更（上限廃止）により人数集計しておりません。（対象者として記載）

※ 7 「ライフサポート休職者数」： 「ライフサポート休職」とは社員の留学・ボランティアなどをサポートするための休職制度です。

（人数はエデュケーションへ、ボランティアへ、セカンドライフへ（50歳以上対象）の各取得者数の合計）

*1 "Number of employees who took childcare leave": (Mid-term total): Excluding the Number of employees who took maternity leave, and if an employee took childcare leave for one day in the term, the case is counted as one person.

*2 "Number of employees who took childcare leave": (As of the end of the term): The Number of employees who took childcare leave on the last working day of the term

*3 "Ratio of employees who took childcare leave": The denominator is the Number of employees who had a newborn.

*4 "Retention rate of employees after childcare leave": Retention rate as of two months after returning to work after childcare leave

*5 "Number of employees who worked shorter hours":

Members who worked less than 37 hours and 30 minutes a week(less than 5 days x prescribed 7 hours 30 minutes per week)

*6 "Number of employees who worked from home": Total of such employees including teleworkers.

Due to a change in the telework system (abolition of the upper limit) in FY5/2020, the Number of such employees has not been tallied since then.

*7 "Number of employees who took Life support leave": "Life support leave" is a leave of absence system that supports members who study abroad and take part in volunteer activity. (Total Number of each of employees who have taken leaves for education, volunteer, or second life (for the age of 50 or older))

*単体＝Non-consolidated basis

人材・社員 Employees /Human Capital	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
--------------------------------	-------------------	------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

▼労働時間・生産性 ▼Working Hours and Productivity	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
年間総労働時間 ※ 1 Total annual working hours *1	単体 Non-consolidated basis	時間/年 hours/year	2,090.1	2,037.0	1,970.6	1951.8	2059.9	2046.7
平均月間総実労働時間 ※ 2 Average total monthly working hours*2		時間/月 hours/month	174.2	169.7	165	162.7	171.7	170.6
平均残業時間 Average overtime hours		時間/月 hours/month	31.5	27.9	24.6	22.1	27.4	28.9
年間延べ発生人数 Annual total of the number of employees who worked overtime		人 Persons	—	194	158	100	135	113
		人 Persons	2	2	1	1	1	1
営業利益 Operating income		百万円 Millions of Yen	—	2,959	4,202	7,181	12,108	11,696
生産性 ※ 3 Productivity *3		円/人時 Yen/person/hour	—	1,958	2,672	4,531	7,624	6,747

※ 1 「年間総労働時間」： 1人当たりの年間での総労働時間（時給・月給契約社員を除く）

※ 2 「平均月間総実労働時間」： 全従業員（裁量労働者、みなし労働者の実績を含む）による計算

※ 3 「生産性」： 営業利益 ÷（従業員数×「年間総労働時間（従業員1人当たり）」（※1））

*1 “Total annual working hours”: Total annual work hours per person (excluding hourly and monthly contract employees)

*2 “Average total monthly working hours”: Calculated with all employees (including results of employees under a discretionary labor system and a deemed working hour system)

*3 “Productivity”: Operating income / (Number of employees x “Total annual working hours (per person)”)

*4 More than 45 hours per month *5 More than 80 hours per month

■人権 ■ Human Rights	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
-----------------------	-------------------	------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

▼人権に関する方針等 Policy on Human Rights

人権方針 Policy on Human Rights	あり／＼	「アスクルグループ人権方針」 https://askul.disclosure.site/ja/themes/179
差別の禁止に関する方針 Policy on nondiscrimination	あり／＼	同上 Same as Above
児童労働防止方針 Policy on prevention of child labor	あり／＼	同上 Same as Above
強制労働防止方針 Policy on prevention of forced labor	あり／＼	同上 Same as Above
労働基本権（結社の自由、団体交渉）の方針 Policy on basic labor rights (freedom of association and collective bargaining)	あり／＼	同上 /Same as Above (included in the above policy)

人権侵害を報告できる苦情通報制度・受付窓口の設置 Installation of a grievance report system and contact points to which employees can report on human rights violations	あり／＼
---	------

人権・ハラスメント相談受付窓口 受付件数 Number of receptions at “Human rights and harassment consultation desk” (grievance report system)	単体 Non-consolidated basis	件 Number	—	—	—	—	—	—	7
人権侵害に関する苦情 ※ 1 Grievances about human rights violations *1		件 Number	—	—	—	0	0	0	4
人権侵害の発生件数 ※ 2 Number of human rights violations *2			—	—	—	0	0	0	4

人権研修 受講者・率 ※ 3 Number and ratio of employees who took part in human rights seminars *3	単体	人 Persons	669	681	778	838	—	889	918
		%	100%	100%	100%	100%	—	100%	100%

組合加入社員比率 Ratio of members who belong to labor unions	単体	%	※労働組合なし *No labor union
団体交渉協定・労働組合加盟率 *4			※労働組合なし *No labor union

※ 1 「人権侵害に関する苦情」 重大な人権侵害に関する苦情・窓口受付件数（苦情受付の件数）

*1 “Grievances regarding human rights violations”: The number of grievance cases reported about grave human rights violations (the number of grievances reported)

※ 2 「人権侵害の発生件数」： 重大な人権侵害の発生件数

*2 “Number of human rights violations”: Number of occurrences of grave human rights violations

※ 3 「人権研修 受講者・率」： 人権に関する研修を受けた従業員数・割合（「ハラスメント研修」に該当）（対象：研修実施時の全社員）

*3 “Number and ratio of employees who took part in human rights seminars”: The number and ratio of members who took seminars on human rights (corresponds to harassment prevention seminars) (Subjects: All members at the time of holding the seminar)

*4 The ratio of employees covered by collective bargaining agreements and the ratio of employees with labor union membership.

■その他 ■ Others	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
------------------	-------------------	------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

リストラ実施 の有無 Implementation of restructuring	単体	無 None	無	無	無	無	無	無	無
---	----	--------	---	---	---	---	---	---	---

社会 Society		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2019	2017年5月期 FY5/2019	2018年5月期 FY5/2019	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	参考
お客様・コミュニティ Customers, Local communities and society											
■方針等の有無 / ■Existence or Non-Existence of Policy, etc.											
▼お客様に対する責任に関する各方針 ▼Policy on response to customers											
お客様、お取引先様 / Customers and business partners											
お客様対応の基本方針 Basic Policy on response to customers	あり/＼	お客様対応の基本方針および行動指針 https://askul.disclosure.site/ja/themes/100#policy									
責任ある広告・マーケティングに関する方針 Policy on responsible advertising and marketing	あり/＼	「倫理・行動規範」Ⅱ お客様に対して Ⅱ－（２）情報の提供と対応 * https://askul.disclosure.site/ja/themes/85#acoc02 *Included in "ASKUL Code of Conduct" Ⅱ To customers - Ⅱ-(2) Provision of information and response									
CSR調達に関する方針 ▼Policy on Sustainable Procurement (CSR Procurement)											
CSR調達（サステナブル調達）方針 Policy on Sustainable (CSR) Procurement	あり/＼	「アスクル サステナブル調達方針」 https://askul.disclosure.site/ja/themes/101									
情報セキュリティ / Information security											
情報セキュリティ方針 Policy on information security	あり/＼	「アスクル情報セキュリティ方針・個人情報保護方針」 "ASKUL Information Security Policy and Personal Information Protection Policy" https://www.askul.co.jp/guide/policy/privacy.html									
個人情報保護方針 Policy on personal information protection	あり/＼	同上 Same as Above									
プライバシーポリシー Policy on privacy	ASKUL LOHACO	https://www.askul.co.jp/guide/policy/privacy.html https://lohaco.yahoo.co.jp/help/privacy-policy/									
(参考・関連情報) (Reference and related information)											
特定商取引法に基づく表記 Indication based on Act on Specified Commercial Transactions	LOHACO	https://lohaco.yahoo.co.jp/help/tokushoho/									
古物営業法に基づく表記 Indication based on the Secondhand Articles Dealer Act	ASKUL	https://www.askul.co.jp/etc/secondhand.html									
酒類販売管理者標識の掲示 Display of liquor sales manager signs	ASKUL LOHACO	https://www.askul.co.jp/etc/alcohol.html https://lohaco.yahoo.co.jp/help/alcohol/									
規格認証（アスクル）											
Standard certification	認証番号・登録番号 Authentication/registration No.	登録日 Registration date:	掲載URL URL in which the information is available								
情報セキュリティ Information security	JQA-IM0243	2005年4月28日 April 28, 2005	(ISO 27001) https://askul.disclosure.site/ja/themes/87#isms03								
プライバシーマーク Privacy Mark	第 10540021	2006年2月7日 February 7, 2006	(JIS Q15001) https://askul.disclosure.site/ja/themes/87#isms04								
環境 Environment	JQA-EM3850	2004年3月12日 March 12, 2004	(ISO 14001) 環境マネジメントシステム Environment Management System https://askul.disclosure.site/ja/themes/160#ems02								
地域・社会 Local communities and society		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	
地域・社会 Local communities and society											
寄付金額 Amount donated	単体 Non- consolidated basis	百万円 Millions of Yen		27.0	14.6	9.2	13.5	14.5	15.1	10.1	

*単体＝Non-consolidated basis

ガバナンス Governance	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2019	2017年5月期 FY5/2019	2018年5月期 FY5/2019	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
------------------	-------------------	------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

※個別の注釈があるものを除き、原則、各期末日時点（決算日5/20）、または、通期（前年5/21～5/20）の数値・情報となっております。

* Figures and information are, in principle, as of the end of each term (The closing date: May 20), or for the entire term (from May 21 to May 20 of the following year), except those with individual annotations.

コーポレートガバナンス、コンプライアンス Corporate Governance, Compliance

■方針等の有無 / ■Existence or Non-Existence of Policy, etc.

▼企業、ガバナンスに関する方針等 ▼Policies on corporate governance

企業理念等 Corporate Philosophy	あり／＼	「ASKUL WAY」・・・パーパス（存在意義）、バリューズ（価値観）、DNAを含む * Including ASKUL's Purpose, Values, and DNA https://www.askul.co.jp/corp/company/way/
役員の選解任の方針 Policy on election and dismissal of directors and audit & supervisory board members	あり／＼	コーポレートガバナンス報告書にて開示*／原則3－1（4）「指名・選解任の方針」（取締役、監査役、経営陣幹部） https://www.askul.co.jp/corp/investor/management/governance/
役員報酬の方針 Policy on compensation for directors and audit & supervisory board members	あり／＼	コーポレートガバナンス報告書にて開示*／原則3－1（3）「取締役・経営陣幹部の報酬について」 https://www.askul.co.jp/corp/investor/management/governance/
取締役の利益相反方針 Policy on conflicts of interest of directors	あり／＼	コーポレートガバナンス報告書にて開示*／原則1－7「株主の権利・平等性の確保に関する方針」（原則1－4に全文記載） https://www.askul.co.jp/corp/investor/management/governance/
取締役の関連当事者取引方針 Policy on transactions with related parties by directors	あり／＼	同上 Same as Above
会計監査人の選定基準 Selection and evaluation criteria for accounting auditor	あり／＼	有価証券報告書、コーポレートガバナンス報告書にて開示*／「監査法人の選定方針と理由」 " Selection and evaluation criteria for accounting auditor" https://www.askul.co.jp/corp/investor/management/governance/
役員の独立性判断基準 Standards for determining the independence of directors and audit & supervisory board members	あり／＼	コーポレートガバナンス報告書にて開示*／原則4－9「独立性判断基準」 " Standards for determining the independence" https://www.askul.co.jp/corp/investor/management/governance/
情報開示の方針 Policy on information disclosure	あり／＼	コーポレートガバナンス報告書にて開示*／原則3－1「アスクル ディスクロージャーポリシー」 "ASKUL Disclosure Policy" https://www.askul.co.jp/corp/investor/management/governance/

*コーポレートガバナンス報告書にて開示 Disclosed in Corporate Governance Report

▼コンプライアンス、腐敗防止に関する方針等 ▼Policies on compliance

倫理規範 Code of Ethics	あり／＼	「倫理・行動規範（ASKUL Code Of Conduct）」 https://askul.disclosure.site/ja/themes/85#compliance04
内部統制の方針 Policy on Internal Controls	あり／＼	「内部統制システムに関する基本方針」 Basic Policy on Internal Control Sytem https://askul.disclosure.site/ja/themes/83#governance03
公益者通報保護方針 Policy on whistleblower protection	あり／＼	※「アスクルホットライン運用管理規程」において、通報者の保護を規定 "Regulations for Operation and Management of ASKUL Hotline" provides for the protection of whistleblowers.

■ガバナンス				単体/連結	単位	2016年5月期	2017年5月期	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期	2021年5月期	2022年5月期	参考	
■Corporate Governance				Boundary	Unit	FY5/2016	FY5/2017	FY5/2018	FY5/2019	FY5/2020	FY5/2021	FY5/2022		
■取締役													2022/8/4時点	
■Director													As of Aug 2022	
取締役数 Number of directors	社内 Internal	男 Male	単体 Non-consolidated basis	人 Persons	5	5	4	4	3	5	5	5	5	
		女 Female			0	0	1	1	1	1	1	0		
		計 Total			5	5	5	5	4	6	6	5		
	社外 Outside	男 Male			5	5	5	5	4	4	4	3		
		女 Female			0	0	0	0	1	1	1	2		
		計 Total			5	5	5	5	5	5	5	5		
	うち独立社外 and Independent	男 Male			3	3	3	3	3	3	3	3		
		女 Female			0	0	0	0	1	1	1	1		
		計 Total			3	3	3	3	4	4	4	4		
	取締役 合計 Total	男 Male			10	10	9	9	7	9	9	8		
		女 Female			0	0	1	1	2	2	2	2		
		計 Total			10	10	10	10	9	11	11	10		
	社外取締役比率 Ratio of outside directors				%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	55.6%	45.5%	45.5%	50.0%	
	独立社外取締役比率 Ratio of independent outside directors					30.0%	30.0%	30.0%	30.0%	44.4%	36.4%	36.4%	40.0%	
女性取締役比率 Ratio of female directors				0.0%	0.0%	10.0%	10.0%	22.2%	18.2%	18.2%	20.0%			
■監査役												2022/8/4時点		
■Audit & Supervisory Board												As of Aug 2022		
監査役数 Number of audit & supervisory board members	社内 Internal	男 Male	単体	人 Persons	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
		女 Female			0	0	0	0	0	0	0	0		
		計 Total			1	1	1	1	1	1	1	1		
	社外 Outside	男 Male			3	3	3	3	2	2	2	1		
		女 Female			0	0	0	0	0	0	0	1		
		計 Total			3	3	3	3	2	2	2	2		
	うち独立社外 and Independent	男 Male			2	2	2	2	1	1	2	1		
		女 Female			0	0	0	0	0	0	0	1		
		計 Total			2	2	2	2	1	1	2	2		
	監査役 合計 Total	男 Male			4	4	4	4	3	3	3	2		
		女 Female			0	0	0	0	0	0	0	1		
		計 Total			4	4	4	4	3	3	3	3		
	社外監査役比率% Ratio of outside audit & supervisory board members				%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	
	独立社外監査役比率% Ratio of independent outside audit & supervisory board members					50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	33.3%	33.3%	66.7%	66.7%	
女性監査役比率 Ratio of female audit & supervisory board members				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%			

*単体＝Non-consolidated basis

ガバナンス Governance	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2019	2017年5月期 FY5/2019	2018年5月期 FY5/2019	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
------------------	-------------------	------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

■役員関連情報		【最新の役員一覧】： [Latest list of officers]:								2022/8/4時点 As of Aug 2022
■取締役会 Board of Directors 取締役比率% (取締役、監査役 合算) Ratio of outside officers % (Total of directors and audit & supervisory board members) 独立役員比率% (取締役、監査役 合算) Ratio of independent outside officers % (Total of directors and audit & supervisory board members) 取締役の平均年齢 Average age of directors 取締役 (社内) の平均年齢 Average age of directors (internal) 監査役の平均年齢 Average age of audit & supervisory board members 取締役・監査役の上限年齢 Upper age limit 取締役任期 Term of office of directors 監査役任期 Term of office of audit & supervisory board members 執行役員会任期 Term of office of executive officers	員数 Members	単体 Non-consolidated basis	%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	58.3%	50.0%	50.0%
	※ 1		%	35.7%	35.7%	35.7%	35.7%	41.7%	35.7%	42.9%
		歳 Age		59.9	59.5	61.1	62.1	56.1	55.8	56.8
				57.2	55.4	54.0	55.0	52.8	52.5	53.5
				59.8	60.8	61.5	62.5	67.0	67.3	68.3
				なし None	なし	なし	なし	なし	なし	なし
		年 Year		1	1	1	1	1	1	1
				2	2	2	2	2	2	2
				1	1	1	1	1	1	1

■取締役会 Board of Directors 開催回数 Number of meetings held 出席率 Attendance ratio 出席率 (社外取締役) Attendance ratio (outside directors) 取締役会出席率75%以下の取締役 Members with 75% or less attendance	員数 Members	単体 Non-consolidated basis	人 Persons	10	10	10	10	9	11	10
	※ 1		回 Times	19	15	15	16	17	17	15
			%	93.7%	96.7%	97.3%	99.4%	100.0%	99.4%	98.8%
			%	96.8%	93.3%	98.7%	98.7%	100.0%	98.8%	97.3%
			人 Persons	0	0	0	0	0	0	0

■監査役会 Audit & Supervisory Board 開催回数 Number of meetings held 出席率 Attendance ratio 出席率 (社外監査役) Attendance ratio (outside audit & supervisory board members) 監査役会出席率75%以下の監査役 Members with 75% or less attendance	員数 Members	単体 Non-consolidated basis	人 Persons	4	4	4	4	3	3	3
	※ 1		回 Times	13	14	13	13	15	15	20
			%	100.0%	100.0%	96.2%	98.1%	100.0%	100.0%	100.0%
			%	100.0%	100.0%	94.9%	97.4%	100.0%	100.0%	100.0%
			人 Persons	0	0	0	0	0	0	0

■委員会等		※ 1 ※ 2								2022/8/4時点 As of Aug 2022
■Committees, etc. 指名・報酬委員会 Nomination and Compensation Committee		委員数 Members	人 Persons	5	5	5	6	5	5	5
		開催回数 No. of meetings	回 Times	14	15	16	11	32	19	23
		出席率 Attendance	%	—	—	—	—	95.2%	100.0%	97.4%
サステナビリティ委員会 ※ 3 Sustainability Committee *3		委員数 Members	人 Persons	6	8	9	9	8	9	10
		開催回数 No. of meetings	回 Times	10	10	11	11	10	13	12
		出席率 Attendance	%	100.0%	97.5%	86.6%	93.9%	97.3%	98.2%	98.9%
リスク・コンプライアンス委員会 ※ 4 Risk and Compliance Committee *4		委員数 Members	人 Persons	6	6	6	6	5	6	7
		開催回数 No. of meetings	回 Times	12	10	11	11	10	12	12
		出席率 Attendance	%	100.0%	97.2%	87.9%	92.4%	100.0%	100.0%	96.8%
労働安全衛生委員会 Occupational Health and Safety Committee		委員数 Members	人 Persons	10	11	10	10	9	10	10
		開催回数 No. of meetings	回 Times	12	12	12	12	12	12	12
品質マネジメント委員会 Quality Management Committee		委員数 Members	人 Persons	14	14	13	13	10	12	24
		開催回数 No. of meetings	回 Times	11	10	11	11	10	10	11
情報開示委員会 Information Disclosure Committee		委員数 Members	人 Persons	11	11	10	10	13	13	12
		開催回数 No. of meetings	回 Times	34	44	32	25	47	24	36
経営会議 Management Meetings		開催回数 No. of meetings	回 Times	36	34	38	34	39	34	40
特別委員会 ※ 5 Special committee*5		委員数 Members	人 Persons	—	—	—	—	—	—	3
		開催回数 No. of meetings	回 Times	—	—	—	—	—	—	4
独立社外役員会議 ※ 6 "Independent Outside Officer Meeting" *6		員数 Members	人 Persons	5	6	6	6	5	6	6
		開催回数 No. of meetings	回 Times	2	2	2	2	1	10	6

- ※ 1 各「開催回数」には書面決議による開催を含む
 *1 Each "Number of meetings held" includes ones held by written resolution
- ※ 2 各委員会の「委員数」には、アドバイザーの数を含む
 *2 "Number of committee members" for each committee includes the number of advisors
- ※ 3 2021年8月までは「CSR委員会」
 *3 "CSR Committee" until August 2021
- ※ 4 2015年2月までは「コンプライアンス委員会」
 *4 "Compliance Committee" until February 2015
- ※ 5 コーポレートガバナンス・コード 4-8③「独立社外取締役を含む独立性を有する者で構成された特別委員会」に該当するもの
 *5 Ones that correspond to "Special committee" in Corporate Governance Code 4-8 (3)
- ※ 6 コーポレートガバナンス・コード 4-8④「独立社外者を構成員とする会合」に該当するもの
 *6 Ones that correspond to "Meetings composed of independent outsiders" in Corporate Governance Code 4-8 (1)

*単体＝Non-consolidated basis

ガバナンス Governance		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
■コンプライアンス、腐敗防止		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
■Compliance and prevention of corruption		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2016	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
■コンプライアンス										
■Compliance										

内部通報制度の有無 Existence or nonexistence of an internal reporting system	あり／＼	「アスクルホットライン」（グループ各社は加えて各社ごとの窓口を設置） “ASKUL Hotline” (In addition to this, group companies have their own contact points in place.) (the employee hotline)
社外窓口の設置状況 Status of installation of external contact points	あり／＼	※「アスクルホットライン」の窓口の一つとして、社外窓口（法律事務所）を設置 *A law firm has been set as a contact point for “ASKUL Hotline.”
監査役への通報窓口 Contact points for reporting to audit & supervisory board members	あり／＼	※「アスクルホットライン」の窓口の一つとして、常勤監査役を設置 *A full-time audit & supervisory board member has been set as a contact point for “ASKUL Hotline.”

腐敗防止研修参加人数* － 倫理行動規範・ホットラインに関する研修	単体 Non-consolidated basis	人 Persons	－	－	765	834	833	894	869	
*Number of members who participated in seminars on prevention of corruption - Seminars on Ethics and Code of Conduct and Hotline										
汚職・贈賄など腐敗防止に関する罰金 Fines concerning prevention of corruption, such as bribery	単体	円 Yen	0	0	0	0	0	0	0	
政治献金の金額 Amount of political contributions	単体	円 Yen	0	0	0	0	0	0	0	
ホットライン利用件数 Number of cases of hotlines used	アスクル ASKUL グループ Group 合計 Total	単体 件 各社 Number 連結 Group	5 3 8	4 4 8	3 6 9	8 6 14	13 15 28	4 16 20	10 13 23	
人権侵害の苦情件数 Number of grievances on human rights violations	パワーハラスメント セクシャルハラスメント その他人権侵害 合計 Total	連結 Group 件 Number	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	4 0 0 4	
*Workplace harassment, Workplace bullying										

各違反件数 Number of violations by type										
腐敗防止 の件数 Number of preventions of corruption	単体	件 Violations	0	0	0	0	0	0	0	
法令違反 の件数 Number of violations of laws and regulations			0	0	0	0	0	0	0	
商品の品質等の違反 Violation of the quality of goods, etc.			0	0	0	0	0	0	0	
表示関連の違反 の件数 Number of display-related violations			0	0	0	0	0	0	1	
広告関連の違反 の件数 Number of advertising-related violations			0	0	0	0	0	0	0	
情報セキュリティ違反 の件数 Number of information security violations			0	0	0	0	0	0	1	
罰金・制裁 の件数 Number of cases of fines paid and sanctions imposed			0	0	0	0	0	0	0	
関係諸官庁からの指摘 (労基署からの指摘等) の件数* 合計 Total	アスクル ASKUL グループ Group 連結 Group	単体 件 各社 Number	2 3 5	2 4 6	0 6 6	0 1 1	0 1 1	0 3 3	0 0 0	

*Number of findings from relevant authorities(findings, etc., from Labor Standards Bureau)

*単体＝Non-consolidated basis

ガバナンス Governance	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2016年5月期 FY5/2019	2017年5月期 FY5/2019	2018年5月期 FY5/2019	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022
------------------	-------------------	------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

株式・株主関連 Stocks and Shareholders 2022年5月20日現在 (As of May 20, 2022)

方針等 / Policy, etc.	掲載URL / URL in which the information is available	該当箇所
<ul style="list-style-type: none"> ・「資本政策の基本的な方針」 ・「株主の権利・平等性の確保に関する方針」 <ul style="list-style-type: none"> └ ※「政策保有株式について」 └ ※「買収防衛策に関する考え方」 └ ※「関連当事者間の取引に関する手続き」 ・「自社の株式が公開買付けに付された場合の当社の対応」 ・「株主との建設的な対話に関する方針」 <p>※印の方針については、「株主の権利・平等性の確保に関する方針」に含む</p>	<p>コーポレートガバナンス報告書にて開示 https://www.askul.co.jp/corp/investor/management/governance/</p> <p>V その他 1. 買収防衛策の導入の有無 /</p>	<p>原則 1 - 3 / 原則 3 - 1 (1)に記載 原則 1 - 4 " 原則 1 - 7 原則 1 - 5 原則 5 - 1</p>
<p>"Basic capital policy" "Policy on ensuring shareholder rights and equality" └ * "About stocks held for strategic purposes" └ * "Thinking of takeover defense measures" └ * "Procedures concerning transactions between related parties" "ASKUL's response when its shares are put on a tender offer" "Policy on constructive dialogue with shareholders"</p>	<p>Disclosed in Corporate Governance Report https://www.askul.co.jp/corp/english/investor/management/governance/</p> <p>V-Others:1.Anti-Takeover Measures / Principle 1-5</p>	<p>Principle 1-3/3-1(1) Principle 1-4 Principle 1-4 Principle 1-4 Principle 1-7 Principle 1-5 Principle 5-1</p>
* Included in "Policy on ensuring shareholder rights and equality."		

■ 株式の基本情報 Japanese <https://www.askul.co.jp/corp/investor/stock/agent/>
 ■ Basic information on ASKUL stock English <https://www.askul.co.jp/corp/english/investor/stock/agent/>

事業年度 Fiscal year	毎年 5月21日 から 翌年5月20日 Fiscal Year From May 21 of each year to May 20 of the following year
上場証券取引所名 Stock exchange registration	東京証券取引所 プライム市場 Prime Market of Tokyo Stock Exchange
証券コード Stock code	2678
1単元の株式の数 Number of shares constituting one trading unit	100 株 shares
優先株式 Preferred stock	当社は優先株は発行していません。 ASKUL has not issued preferred stock.
発行可能株式総数 Total Number of Authorized Shares	169,440,000 株 shares (2022年5月20日現在) (As of May 20, 2022)
発行済株式総数 Total Number of Outstanding Shares	97,518,800 株 shares (2022年5月20日現在) (As of May 20, 2022)
株主数 Total Number of Shareholders	37,543 名 (2022年5月20日現在) (As of May 20, 2022)
自己株式の状況 Status of treasury stock	71,871 株 shares (2022年5月20日現在) (As of May 20, 2022)
定時株主総会の開催 Annual General Meeting of Shareholders	毎年8月上旬 Early August every year
各基準日 Record date	
<ul style="list-style-type: none"> － 定時株主総会 Annual General Meeting of Shareholders － 期末配当 Year-end dividend － 中間配当 Interim dividend (when paid) 	5月20日 May 20 of each year 5月20日 May 20 of each year 11月20日 November 20 of each year
株主名簿管理人 Transfer agent	三井住友信託銀行株式会社 Sumitomo Mitsui Trust Bank, Limited
同事務取扱場所（郵便物送付先） Location of transfer agent	東京都千代田区丸の内一丁目4番1号 三井住友信託銀行株式会社 証券代行部 Stock Transfer Agency Business Planning Department, Sumitomo Mitsui Trust Bank, Limited. 1-4-1, Marunouchi, Chiyoda-ku, Tokyo
特別口座管理機関お取扱店 Managing agency for special accounts	三井住友信託銀行株式会社 証券代行部 Stock Transfer Agency Business Planning Department, Sumitomo Mitsui Trust Bank, Limited 電話：フリーダイヤル 0120-782-031 （日本国内のみ）（土・日・祝日および12/31～1/3を除く9:00～17:00） (from within Japan only)(9:00-17:00 except Saturdays, Sundays, National Holidays, and from December 31-January 3)
株主総会の議案公開から株主総会までの日数 * *The number of days from the disclosure of proposals for a general meeting of shareholders to the date of the general meeting of shareholders	16 日 days (第59回定時株主総会での実績) (Result at the 59th Annual General Meeting of Shareholders)
議決権行使結果の状況「議決権行使結果等」 Status of results of voting rights exercised / "Status of results of voting rights exercised, etc."	https://www.askul.co.jp/corp/investor/library/agm/